

GESTOR(A) DE INCLUSIÓN LABORAL

Modalidad formación: Asincrónico

Modalidad certificación: Presencial – 1 día

Duración total: 50 horas

Objetivo General

Desarrollar competencias para diagnosticar, planificar, implementar, coordinar y monitorear procesos de inclusión laboral de personas con discapacidad dentro de organizaciones públicas o privadas, incorporando enfoque de derechos, accesibilidad universal, gestión de personas, capacitación interna y cumplimiento de la normativa vigente.

Objetivos Específicos

1. Indagar y sistematizar antecedentes vinculados con la inclusión laboral de personas con discapacidad, identificando protocolos, actores clave, ajustes razonables y condiciones de accesibilidad universal dentro de la organización.
2. Caracterizar la situación de inclusión laboral de personas con discapacidad en la organización, analizando información diagnóstica y proponiendo adecuaciones en los procesos de gestión de personas.
3. Coordinar el diseño del plan de inclusión laboral, incorporando hallazgos diagnósticos, servicios de apoyo, acciones de mitigación, costos de implementación e indicadores de gestión.
4. Planificar e implementar el plan de inclusión laboral, coordinando apoyos internos y externos, identificando ajustes requeridos y monitoreando los procesos de incorporación y gestión de personas con discapacidad.
5. Organizar propuestas de capacitación sobre inclusión laboral, detectando necesidades formativas, estructurando la información levantada y validando ajustes según pertinencia y normativa vigente.
6. Articular e implementar programas de capacitación sobre inclusión laboral y monitorear sus resultados, registrando actividades, analizando resultados y reportando hallazgos según procedimientos de trabajo.

Módulos del Diplomado

Módulo 1: Diagnóstico de inclusión laboral y levantamiento de información

- Indagación de antecedentes sobre inclusión laboral en la organización.
- Revisión de protocolos de inclusión laboral vigentes.
- Identificación de actores clave internos y externos.
- Identificación de ajustes razonables implementados.
- Reconocimiento de condiciones de accesibilidad universal en entornos laborales.
- Sistematización y análisis de información diagnóstica.
- Caracterización de personas con discapacidad dentro de la organización.
- Revisión de procesos de gestión de personas con enfoque de derechos.

Módulo 2: Diseño e implementación del plan de inclusión laboral

- Coordinación del diseño del plan de inclusión laboral.
- Incorporación de hallazgos de accesibilidad universal al plan.
- Determinación de servicios de apoyo.
- Propuesta de acciones de mitigación y costos de implementación.
- Definición de indicadores de gestión.
- Validación y ajuste del plan de inclusión laboral.
- Coordinación de apoyos internos y externos.
- Monitoreo de procesos de gestión de personas, evaluación funcional, intermediación laboral y adaptaciones para la incorporación laboral.

Módulo 3: Diseño e implementación de capacitación en inclusión laboral

- Detección de necesidades de capacitación en inclusión laboral.
- Organización de información levantada para propuestas formativas.
- Presentación de resultados del diagnóstico de capacitación.
- Validación de ajustes de capacitación.
- Selección de programas formativos según necesidades detectadas.
- Aplicación de programas de capacitación al equipo de trabajo.

- Facilitación de herramientas vinculadas con inclusión laboral dentro de la organización.

Módulo 4: Monitoreo de resultados y mejora continua en inclusión laboral

- Registro y caracterización de actividades de capacitación.
- Análisis descriptivo de actividades y resultados de formación.
- Revisión de resultados de capacitación y reporte a la organización.
- Seguimiento al impacto de acciones de inclusión laboral.
- Uso de indicadores para mejora continua.
- Comunicación de avances y resultados a equipos internos.
- Fortalecimiento de una cultura organizacional inclusiva basada en enfoque de derechos

Meta de Aprendizaje General

Al finalizar el programa, la persona participante será capaz de gestionar procesos de inclusión laboral de personas con discapacidad en una organización, mediante la elaboración de diagnósticos, el diseño e implementación de planes de inclusión, la coordinación de apoyos y ajustes razonables, y la articulación de acciones de capacitación y seguimiento, con apego al enfoque de derechos y a la normativa vigente.

1. Estrategia de Aprendizaje

El proceso formativo se centra en el aprendizaje autónomo y flexible, donde cada participante gestiona su tiempo de estudio de acuerdo con su disponibilidad. La metodología combina distintos recursos pedagógicos digitales que promueven la comprensión, análisis y aplicación práctica de los contenidos.

2. Recursos Didácticos

- **Lecturas guiadas:** Materiales teóricos descargables y diseñados con lenguaje claro, esquemas y ejemplos prácticos.
- **Presentaciones interactivas:** Diapositivas con resúmenes de conceptos clave y ejercicios de reflexión.
- **Videos de apoyo:** Material audiovisual breve y complementario, orientado a reforzar los contenidos principales de cada módulo (sin incluir clases explicativas grabadas).
- **Casos prácticos:** Situaciones reales o simuladas que permiten aplicar los conocimientos adquiridos.
- **Foros de participación:** Espacios asincrónicos para el intercambio de ideas y resolución de dudas, moderados por el tutor.

3. Rol del Tutor

El tutor o facilitador cumple un rol de acompañamiento y orientación, respondiendo consultas en foros o mensajería interna de la plataforma. Asimismo, entrega retroalimentación personalizada sobre las actividades evaluativas y fomenta la participación activa del estudiante.

4. Evaluación del Aprendizaje

La evaluación es continua y formativa, con instrumentos que valoran tanto la comprensión teórica como la aplicación práctica:

- Cuestionarios en línea por módulo.
- Actividades prácticas o estudios de caso.
- Evaluación final integradora.

La aprobación del programa requerirá una nota mínima de 4.0 (en escala de 1.0 a 7.0) y un avance total del 100 % en los contenidos.