

## Diplomado en Coaching y Liderazgo Organizacional

### 1. Identificación del Programa

**Modalidad: Asincrónico**

**Duración total: 250 horas**

### 2. Descripción del Diplomado

El Diplomado en Coaching y Liderazgo Organizacional tiene como propósito fortalecer competencias directivas, comunicacionales y de gestión de personas, mediante la incorporación de herramientas de coaching aplicadas al contexto organizacional.

El programa integra enfoques contemporáneos de liderazgo, desarrollo de equipos de alto desempeño, comunicación estratégica y gestión organizacional, permitiendo a los participantes promover culturas laborales colaborativas, orientadas a resultados y al bienestar organizacional.

### 3. Objetivo General

Desarrollar competencias de liderazgo y coaching organizacional que permitan dirigir personas y equipos de trabajo de manera efectiva, promoviendo la comunicación estratégica, el aprendizaje continuo y el logro de objetivos institucionales.

### 4. Objetivos Específicos

1. Analizar los principales enfoques de liderazgo aplicados al contexto organizacional.
2. Aplicar fundamentos y herramientas del coaching en procesos de desarrollo de personas.
3. Fortalecer habilidades para dirigir organizaciones y equipos de trabajo de alto desempeño.
4. Utilizar la comunicación interna como herramienta estratégica para la gestión organizacional.

### 5. Estructura Curricular

Módulo I: Liderazgo

Contenidos

- Evolución del concepto de liderazgo
- Liderazgo tradicional vs. liderazgo transformacional
- Estilos de liderazgo y su aplicación
- Liderazgo situacional
- Liderazgo ético y responsable
- Rol del líder en contextos de cambio

#### Módulo II: Fundamentos del Coaching

##### Contenidos

- Origen y evolución del coaching
- Tipos de coaching
- Principios y competencias del coach
- Proceso de coaching organizacional
- Modelo GROW
- Preguntas poderosas y escucha activa
- Ética del coaching

#### Módulo III: Dirigir Organizaciones

##### Contenidos

- Conceptos de administración y dirección
- Planeación estratégica
- Toma de decisiones directivas
- Gestión del cambio organizacional
- Cultura y clima organizacional
- Gestión por competencias
- Liderazgo en la gestión pública y privada

#### Módulo IV: Equipos de Trabajo

##### Contenidos

- Formación y desarrollo de equipos
- Etapas de madurez de los equipos

- Roles dentro del equipo
- Motivación y compromiso laboral
- Manejo de conflictos
- Coaching de equipos
- Evaluación del desempeño del equipo

#### Módulo V: La Sabiduría y el Coaching

##### Contenidos

- Inteligencia emocional aplicada al liderazgo
- Autoconocimiento del líder
- Mindset de crecimiento
- Sabiduría práctica en la toma de decisiones
- Coaching para el desarrollo personal
- Liderazgo consciente
- Bienestar y equilibrio organizacional

#### Módulo VI: La Comunicación Interna como Herramienta Estratégica de la Empresa

##### Contenidos

- Comunicación organizacional
- Comunicación interna estratégica
- Canales y medios internos
- Comunicación en procesos de cambio
- Feedback efectivo
- Comunicación y cultura organizacional
- Plan de comunicación interna

## 6. Metodología

El diplomado se desarrolla en modalidad e-learning asincrónica a través de la plataforma Moodle de OTEC JCCD, contemplando:

- Contenidos multimedia

- Lecturas guiadas
- Estudios de caso
- Foros de reflexión
- Actividades prácticas
- Evaluaciones modulares

El participante avanza a su propio ritmo dentro de los plazos establecidos.

## 7. Sistema de Evaluación

- Evaluaciones por módulo: 60%
- Actividad integradora final: 40%
- Escala de notas: 1,0 a 7,0
- Nota mínima de aprobación: 4,0
- Asistencia: No aplica (modalidad asincrónica)