



Diplomado en Psicología Organizacional

Modalidad: Asincrónico

Duración total: 250 horas

Objetivo general

Analizar y comprender el comportamiento humano en el contexto organizacional, considerando la interacción entre individuo, grupo y organización, con el fin de fortalecer la gestión del talento humano, el clima laboral y la efectividad organizacional.

Objetivos específicos

Comprender a las organizaciones como sistemas sociales complejos, dinámicos y orientados a objetivos.

Analizar los procesos psicológicos individuales que influyen en el desempeño laboral.

Examinar la dinámica de los grupos de trabajo y su impacto en los resultados organizacionales.

Aplicar fundamentos de la psicología organizacional a contextos reales de gestión y desarrollo de personas.

Estructura modular del diplomado

Módulo 1: Las organizaciones humanas

Concepto y evolución de las organizaciones.

La organización como sistema social abierto.

Cultura organizacional: valores, creencias y normas.

Clima organizacional y su influencia en el desempeño.

Estructura organizacional y relaciones de poder.

Desafíos actuales de las organizaciones en contextos de cambio.

Módulo 2: El individuo dentro de la organización

La persona como eje central de la organización.

Personalidad y comportamiento organizacional.

Motivación laboral y satisfacción en el trabajo.

Actitudes, percepciones y emociones en el contexto laboral.

Estrés laboral, bienestar psicológico y salud ocupacional.

Desempeño, compromiso y desarrollo del talento humano.

Módulo 3: El grupo dentro de la organización

Concepto y tipos de grupos organizacionales.

Formación y desarrollo de equipos de trabajo.

Roles, normas y cohesión grupal.

Liderazgo y estilos de conducción.

Comunicación y toma de decisiones en grupos

Conflicto organizacional y estrategias de resolución.

Trabajo colaborativo y efectividad grupal.

Metodología del Diplomado Asincrónico



El Diplomado se desarrollará completamente en modalidad asincrónica, a través de una plataforma virtual de aprendizaje (LMS), disponible las 24 horas del día durante el período establecido. Esta modalidad permite al participante avanzar a su propio ritmo, accediendo a los materiales y actividades desde cualquier dispositivo con conexión a internet.

1. Estrategia de Aprendizaje

El proceso formativo se centra en el aprendizaje autónomo y flexible, donde cada participante gestiona su tiempo de estudio de acuerdo con su disponibilidad. La metodología combina distintos recursos pedagógicos digitales que promueven la comprensión, análisis y aplicación práctica de los contenidos.

2. Recursos Didácticos

Lecturas guiadas: Materiales teóricos descargables y diseñados con lenguaje claro, esquemas y ejemplos prácticos.

Presentaciones interactivas: Diapositivas con resúmenes de conceptos clave y ejercicios de reflexión.

Videos de apoyo: Material audiovisual breve y complementario, orientado a reforzar los contenidos principales de cada módulo (sin incluir clases explicativas grabadas).

Casos prácticos: Situaciones reales o simuladas que permiten aplicar los conocimientos adquiridos.

Foros de participación: Espacios asincrónicos para el intercambio de ideas y resolución de dudas, moderados por el tutor.

3. Rol del Tutor

El tutor o facilitador cumple un rol de acompañamiento y orientación, respondiendo consultas en foros o mensajería interna de la plataforma. Asimismo, entrega retroalimentación personalizada sobre las actividades evaluativas y fomenta la participación activa del estudiante.

4. Evaluación del Aprendizaje

La evaluación es continua y formativa, con instrumentos que valoran tanto la comprensión teórica como la aplicación práctica:

Cuestionarios en línea por módulo.

Actividades prácticas o estudios de caso.

Evaluación final integradora.

La aprobación del Diplomado requerirá una nota mínima de 4.0 (en escala de 1.0 a 7.0) y un avance total del 100 % en los contenidos.

5. Seguimiento y Soporte

El sistema registra automáticamente el progreso, tiempo de conexión y resultados obtenidos por cada participante. En caso de dificultades técnicas, el estudiante podrá contactar al soporte académico o técnico mediante correo electrónico o chat interno.

6. Cierre y Certificación

Una vez completadas todas las actividades, el participante podrá descargar su certificado digital de aprobación desde la sección correspondiente de la plataforma, con validez oficial emitida por OTEC JCCD LTDA.