



Diplomado Internacional en Liderazgo y Gestión de Talento

Modalidad: Asincrónico

Duración total: 250 horas

Objetivo general

Desarrollar competencias directivas y estratégicas para liderar procesos de gestión del talento, transformación organizacional y desarrollo de personas, promoviendo culturas de alto desempeño, aprendizaje continuo, innovación y compromiso organizacional.

Objetivos específicos

- Analizar estructuras organizacionales y modelos de gestión alineados con la estrategia institucional.
- Gestionar procesos de cambio cultural y transformación organizacional.
- Diseñar sistemas efectivos de comunicación interna y gestión del conocimiento.
- Aplicar herramientas de liderazgo, motivación y desarrollo del compromiso laboral.
- Potenciar el intraemprendimiento y la innovación dentro de los equipos de trabajo.
- Diseñar planes de formación, desarrollo de competencias y gestión del potencial.
- Implementar programas de sucesión, carrera y retención del talento.
- Integrar buenas prácticas de sostenibilidad, responsabilidad social y gestión estratégica de personas.

Módulos de aprendizaje

Módulo 1: Liderazgo Estratégico, Diseño Organizacional y Gestión del Cambio

- Evolución de la gestión estratégica de personas.
- Liderazgo organizacional y tendencias globales.
- Diseño y estructura organizacional.
- Alineamiento entre estrategia, cultura y personas.
- Gestión del cambio y transformación organizacional.
- Cultura corporativa y clima laboral.
- Gestión por proyectos y organizaciones ágiles.

- Responsabilidad social y sostenibilidad organizacional.

Módulo 2: Comunicación Organizacional y Gestión del Conocimiento

- Comunicación estratégica en las organizaciones.
- Comunicación descendente, ascendente y horizontal.
- Diseño de planes de comunicación interna.
- Gestión de la información y toma de decisiones.
- Gestión del conocimiento como ventaja competitiva.
- Aprendizaje organizacional.
- Herramientas colaborativas y transformación digital.
- Cultura de innovación y transferencia del conocimiento.

Módulo 3: Motivación, Compromiso e Intraemprendimiento

- Fundamentos de la motivación humana.
- Teorías contemporáneas de la motivación laboral.
- Satisfacción, compromiso y experiencia del colaborador.
- Reconocimiento, feedback y gestión del desempeño.
- Bienestar organizacional y calidad de vida laboral.
- Desarrollo de equipos de alto rendimiento.
- Intraemprendimiento e innovación interna.
- Gestión del talento creativo y liderazgo inspirador.

Módulo 4: Formación, Desarrollo del Talento y Gestión de Competencias

- La capacitación como estrategia organizacional.
- Diagnóstico de necesidades de formación.
- Diseño y evaluación de programas de capacitación.
- Gestión por competencias.
- Desarrollo de habilidades directivas y profesionales.
- Modelos de aprendizaje organizacional.
- E-learning, mobile learning y formación híbrida.
- Evaluación del impacto de la formación.

Módulo 5: Gestión del Desempeño, Potencial y Planes de Carrera

- Gestión y evaluación del desempeño.
- Identificación y desarrollo del potencial.
- Herramientas de evaluación 180° y 360°.
- Assessment Center y entrevistas por competencias.
- Planes de carrera y movilidad interna.
- Gestión del talento de alto potencial.
- Planes de sucesión y continuidad organizacional.
- Estrategias de retención del talento.

Módulo 6: Gestión Integral del Talento y Excelencia Organizacional

- Planeación estratégica de recursos humanos.
- Indicadores y métricas de gestión de personas (KPIs).
- Analítica de recursos humanos (People Analytics).
- Employer Branding y propuesta de valor al colaborador.
- Diversidad, inclusión y equidad organizacional.
- Gestión del cambio en entornos complejos.
- Tendencias internacionales en liderazgo y talento.
- Proyecto integrador de mejora organizacional

Meta de Aprendizaje

Al finalizar el diplomado, los participantes serán capaces de liderar estratégicamente la gestión del talento humano, alineando la estructura organizacional, la cultura corporativa y el desarrollo de las personas con los objetivos institucionales. Asimismo, podrán diseñar e implementar estrategias de comunicación, motivación, formación y gestión del conocimiento que fortalezcan el compromiso, la innovación, la productividad y la sostenibilidad organizacional en entornos dinámicos y globalizados.

Metodología del Diplomado Asincrónico

El diplomado se desarrollará completamente en modalidad asincrónica, a través de una plataforma virtual de aprendizaje (LMS), disponible las 24 horas del día durante el período establecido. Esta modalidad permite al participante avanzar a su propio ritmo, accediendo a los materiales y actividades desde cualquier dispositivo con conexión a internet.

1. Estrategia de Aprendizaje

El proceso formativo se centra en el aprendizaje autónomo y flexible, donde cada participante gestiona su tiempo de estudio de acuerdo con su disponibilidad. La metodología combina distintos recursos pedagógicos digitales que promueven la comprensión, análisis y aplicación práctica de los contenidos.

2. Recursos Didácticos

- **Lecturas guiadas:** Materiales teóricos descargables y diseñados con lenguaje claro, esquemas y ejemplos prácticos.
- **Presentaciones interactivas:** Diapositivas con resúmenes de conceptos clave y ejercicios de reflexión.
- **Videos de apoyo:** Material audiovisual breve y complementario, orientado a reforzar los contenidos principales de cada módulo (sin incluir clases explicativas grabadas).
- **Casos prácticos:** Situaciones reales o simuladas que permiten aplicar los conocimientos adquiridos.
- **Foros de participación:** Espacios asincrónicos para el intercambio de ideas y resolución de dudas, moderados por el tutor.

3. Rol del Tutor

El tutor o facilitador cumple un rol de acompañamiento y orientación, respondiendo consultas en foros o mensajería interna de la plataforma. Asimismo, entrega retroalimentación personalizada sobre las actividades evaluativas y fomenta la participación activa del estudiante.

4. Evaluación del Aprendizaje

La evaluación es continua y formativa, con instrumentos que valoran tanto la comprensión teórica como la aplicación práctica:

- Cuestionarios en línea por módulo.
- Actividades prácticas o estudios de caso.
- Evaluación final integradora.

La aprobación del curso requerirá una nota mínima de 4.0 (en escala de 1.0 a 7.0) y un avance total del 100 % en los contenidos.

5. Seguimiento y Soporte

El sistema registra automáticamente el progreso, tiempo de conexión y resultados obtenidos por cada participante. En caso de dificultades técnicas, el estudiante podrá contactar al soporte académico o técnico mediante correo electrónico o chat interno.

6. Cierre y Certificación

Una vez completadas todas las actividades, el participante podrá descargar su certificado digital de aprobación desde la sección correspondiente de la plataforma, con validez oficial emitida por OTEC JCCD LTDA.